



## SER: ZZZ'ERS KRIJGEN BETERE TOEGANG TOT SOCIALE ZEKERHEID

CNV Zelfstandigen vindt het SER-advies over de positie van de zzz'er, dat dit najaar werd gepubliceerd, een belangrijke stap voorwaarts voor de positie van zelfstandigen. Sociale zekerheid is toegankelijker geworden. De SER, waarin ook het CNV zitting heeft, is het belangrijkste adviesorgaan van de regering. Hier lees je de belangrijkste punten uit het advies. Op [www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl) vind je meer informatie.

### Definitie zzz'er

Veel gesteggel ging over wie of wat een zzz'er nu eigenlijk is. Verschillende instanties hanteren namelijk verschillende definities, waardoor de rechten en plichten van de zelfstandig ondernemer steeds verschillen. Nu is afgesproken dat een zzz'er iemand is die voor de inkomstenbelasting als ondernemer telt en geen personeel in dienst heeft. Daartoe behoren zowel 'klassieke' zzz'ers (met een eigen winkel, landbouwonderneming of vrachtwagen) als 'nieuwe' zzz'ers die vooral hun eigen arbeid, kennis en vaardigheden aanbieden. Volgens deze definitie telt Nederland 675.000 zzz'ers.

### Pensioen

Zzz'ers moeten gelijke fiscale mogelijkheden hebben als werknemers om hun pensioen op te bouwen. Zzz'ers moeten zich tot aan de pensioenge-rechtigde leeftijd kunnen aansluiten bij het bedrijfstakpensioen en de fiscale rechten moeten tien jaar gaan gelden.

Tevens moet onderzocht worden of zzz'ers als groep pensioenvoorzieningen kunnen ontwikkelen die sterk lijken op de tweedepijlerpensioenen voor werknemers. Mogelijkheden om pensioen op te bouwen in de derde pijler van het stelsel moeten worden uitgebreid.

### Uren criterium

Een zzz'er die voldoet aan het uren-criterium van 1225 uur heeft fiscale rechten zoals de zelfstandigenaftrek. CNV Zelfstandigen dringt al langer aan op het verlagen van het uren-criterium, omdat zzz'ers door de economische crisis hier lang niet altijd aan kunnen voldoen. De SER dringt nu aan op onderzoek naar het vervangen van het uren-criterium voor een winst- of omzet-criterium. Ook wil de SER dat fiscale faciliteiten, zoals de aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk, niet meer worden gekoppeld aan het uren-criterium.

### Arbeidsongeschiktheid

Niet alle zzz'ers kunnen zich nu goed verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Dit geldt vooral voor zelfstandigen met gezondheidsproblemen, oudere zelfstandigen, en zzz'ers met een risicovol beroep. De SER wil dat de vrijwillige WIA-verzekering en de particuliere vangnetverzekering toegankelijker worden.

Een vervolgstap is wat betreft CNV Zelfstandigen een basisvoorziening arbeidsongeschiktheid voor alle wer-kenden. Zelfstandigen zijn nu in veel gevallen overgeleverd aan veel te dure individuele verzekeringsproducten, waardoor nog steeds meer dan de helft van de zelfstandigen onverzekerd aan het werk is. Voor ouderen met een gevaarlijk of fysiek zwaar beroep is de premie torenhoog, als ze al toegelaten worden. Als het mis gaat, is men aangewezen op de bijstand. Daarom pleit CNV Zelfstandigen al jaren voor een basisvoorziening arbeidsongeschiktheid voor zzz'ers.

### ONDERZOEK

Als zzz'er of freelancer word je vast wel eens moe van alle onderzoeken naar het zzz-schap. Er wordt onderzoek gedaan naar wie (of wat) de zzz'er nu eigenlijk is, naar de verzekeringsgraad onder zzz'ers, de economische situatie van zzz'ers, de ideale combinatie van werk en privé etcetera.

Toch wordt al dat onderzoek niet voor niks gedaan. Organisaties zoals CNV Zelfstandigen lobbyen voor jouw rechten en belangen in Den Haag. En de diensten van CNV Zelfstandigen willen wij laten aansluiten bij de behoeften van leden.

Onlangs nog bijvoorbeeld bleek uit Amsterdams onderzoek dat de verzekeringsgraad onder zelfstandigen laag is. En dan ging het ook over de verplichte zorgverzekering! Je moet er toch niet aan denken dat jou iets overkomt en je bent niet verzekerd? Als lid van CNV Zelfstandigen krijg je korting op de zorgverzekering en arbeidsongeschiktheidsverzekering. Overigens heb je ook recht op rechtsbijstand.

CNV Zelfstandigen wil niet doemdenken. Er gaan ook heel veel dingen goed. Uit ons eigen onderzoek blijkt dat zeventig procent van de zzz'ers het zzz-schap een uitkomst vindt om werk en privé goed te combineren. Een van de zzz'ers die het onderzoek invulde wees ons overigens op het volgende: „Ondernemen is een 24/7 commitment. Hoewel je niet altijd uitvoerend bezig bent, dient elke ondernemer zich te realiseren dat ondernemen in de genen moet zitten. Zelfs als ik op vakantie ben, ben ik me er altijd van bewust dat je altijd iemand kunt tegenkomen die ooit nog eens wat voor jou kan betekenen. Visitekaartjes zijn dus altijd paraat. Ik denk zelf dat CNV Zelfstandigen moet gaan proberen om een definitie van ondernemerschap te geven.”

Dat brengt mij op het grootste onderzoek van dit jaar naar de positie van zelfstandig ondernemers, uitgevoerd door de SER waarin ook het CNV zitting heeft. De definitie van de zzz'er? Die lees je in het hoofdartikel op deze pagina. En met dit SER-onderzoek en -advies krijgen zzz'ers een betere toegang tot sociale zekerheid. Onderzoek heeft dus ook zin.

Jaap Smit  
CNV Voorzitter



## 'Zzz'ers zijn passanten'

Na vijftientig blogs neemt Henk Strating afscheid. CNV Zelfstandigen wil Henk hartelijk bedanken voor zijn vrijwillige inzet en niet te vergeten voor de mooie verhalen en wijze woorden. Lees hier de laatste blog 'Zzz'ers zijn passanten'. Je vindt alle blogs van Henk terug op [www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl).

Een jaar geleden zat ik in café Kobalt aan de Singel in 020. Ik schrijf 020 omdat ik een hartstochtelijk supporter van Feyenoord ben. En dan noem je de hoofdstad 020. Ik las op mijn Iphone een blog over zzz'ers. Een slechte blog, vond ik. En dat liet ik via Twitter weten. Prompt kwam er een vraag terug: kun jij het beter? Ja, twitterde ik voordat ik er erg in had. Dat bleef niet zonder gevolgen. Ik werd blogger voor cnvzelfstandigen.nl.

Wat vond ik nou zo slecht aan de blog die ik bekritiseerde? Ik weet het niet meer precies, maar de blog getuigde niet van zelfbewust zzz-schap. In tegendeel, de blog maakte de zzz'er eerder een beetje klein, een beetje zielig, een beetje een loser. En dat vind ik het laatste dat je een zzz'er aan mag doen: hem of haar zielig vinden. Zelfs als een zzz'er zielig is, moet je die zzz'er nog niet zielig vinden!

Hét kenmerk van een zzz'er vind ik namelijk dat die nóóit bij de pakken neer gaat zitten. Niet als een opdracht aan de neus voorbij gaat, niet als een opdrachtgever eens ontevreden is en zelfs niet als er, bijvoorbeeld door de economische crisis, helemaal geen opdrachtgever is. De échte zelfstandige recht juist dan de rug en gaat op zoek naar nieuwe kansen en uitdagingen. Dát kenmerkt volgens mij de échte zzz'er.

Over dié zzz'er heb ik inmiddels 24 blogs geschreven. Ik weet niet of die blogs gelezen zijn. In elk geval hebben weinig lezers dat laten merken. Maar blogs schrijf je omdat je iets te zeggen hebt, niet omdat je gelezen wordt. Dat is hooguit het gevolg. Dit is de 25e blog. De laatste. Ik heb ze een jaar lang met heel veel plezier geschreven. Maar, er is een tijd van komen en een tijd van gaan.



Ik dank CNV Zelfstandigen voor de ruimte die ze me gaf om te schrijven wat ik te zeggen had. Bijna 35 jaar geleden vond ik bij het CNV mijn eerste baan. Een paar jaar later werd ik met 23 jaar (tóen) de jongste CNV-bestuurder ooit. Ik vond het leuk om na omzwervingen bij overheid en werkgemersorganisaties als zzz'er weer bij het CNV terecht te komen. Voor een tijdje. Want zzz'ers zijn passanten. Ik ook.

Henk Strating,  
HS Arbeidsvoorwaarden, [www.hs-a.eu](http://www.hs-a.eu)

## ZZP'ERS AAN HET WOORD OVER CRISIS EN KANSEN



**Hedy Tjin**  
Illustratieve vormgeving, [www.hedytjin.nl](http://www.hedytjin.nl)

### 'In Suriname heb ik meer ruimte'

„Ruim een jaar geleden ben ik als freelance illustratrice en illustratieve vormgeefster begonnen. Ik zit dus nog in de opstartfase en ben nog lang niet waar ik wil zijn. Soms is het best zwaar om erin te blijven geloven. Het kan onzeker maken dat je jezelf constant moet aanbieden aan potentiële opdrachtgevers, steeds te koop lopen met jezelf, en dan maar hopen op positieve reacties. Er zijn wel creatieve oplossingen om ergens binnen te komen. Als ik geen opdrachten heb, en ik kom een bedrijf tegen waar ik graag iets voor zou willen maken, dan bied ik aan om de klus voor weinig geld te doen. Dit is aantrekkelijk voor de opdrachtgever en geeft mij meer

vrijheid en een podium. Op dit moment zit ik voor een paar maanden in Suriname, waar niet zo'n overdosis aan creatieve illustratoren is. Hier heb ik dus meer ruimte. Ik ben hier naar toe gekomen om mij te laten inspireren door het land en van daaruit mooie dingen te maken, vrij werk en werk in opdracht. De vrijheid om eigen projecten te kunnen doen – dus niet in opdracht en onbetaald – is belangrijk voor mij. De balans tussen werken voor een opdrachtgever en eigen projecten wil ik zelf kunnen bepalen. Het is sowieso fijn om mijn eigen tijd te kunnen bepalen. Soms heb ik geen inspiratie tussen 9 en 5. Dan kan het zomaar zijn dat er om 10 uur 's avonds een top idee te binnen schiet, en dan ga ik er direct mee aan de slag. Enthousiasme is voor mij de beste drive om te werken.

### 'Muziekdocenten laten zich nog niet genoeg zien'

„Ik ben in 2009 begonnen met mijn Violostudio en heb al een groot leerlingbestand opgebouwd. Dat is denk ik voor een groot deel te danken aan mijn commerciële inzicht, iets dat veel musici misschien wel een beetje missen. In het 'Klassieke-Muziek-Land' heerst de tendens dat kunst iets is dat je doet omdat je het graag wilt en er voldoende uithaalt. Er rijk mee worden, is een beetje een taboe. Dat vind ik jammer, want het is hard werken als musicus en commerciële- of zakelijke vaardigheden zouden de omstandigheden voor velen kunnen verbeteren. Genieten van je werk en er ook nog een goed salaris uithalen kan wat mij betreft hand in hand gaan. Wat ik vooral leuk vind aan ondernemen is het vormgeven aan mijn eigen ideeën en de mogelijkheid zelf

initiatieven op te kunnen zetten. Dit vraagt natuurlijk doorzettingsvermogen, organisatietalent en zelfdiscipline, maar de uitdaging die dat met zich meebrengt motiveert mij enorm en het geeft veel voldoening op het moment dat ik successen boek. Andere redenen zijn dat ik te eigenwijs ben om voor een baas te werken, van zelfstandigheid houd en nu kan werken op de momenten dat het mij uitkomt. Het komt voor dat ik 's ochtends om 6.00 uur al achter mijn laptop zit en dan 's middags wat vrije tijd heb. Ook kan ik om 23.00 uur 's avonds ineens een goed idee hebben en vind het dan heerlijk om dit meteen uit te werken, zo blijf ik in de flow! Mijn bedrijf heb ik opgestart vanuit de ziektewet. Ik besloot de kracht die ik had in mijzelf te investeren en

Ik heb voor mezelf een deadline gesteld. Als ik vier jaar na mijn afstuderen niet fulltime opdrachten heb – en dan bedoel ik dusdanig veel opdrachten dat ik de leukste eruit kan pikken en financieel onafhankelijk ben – dan ga ik in loondienst werken. Die vier jaar is de tijd dat ik een kunstenaarsuitkering krijg. Het schijnt dat het nieuwe kabinet deze uitkering gaat afschaffen; dat zou ik heel erg vinden omdat de WWIK net afgestudeerde kunstenaars de kans biedt om te groeien. Zonder de WWIK had ik geen zzp'er kunnen worden. Als zzp'er moet je streng zijn voor jezelf, doelen voor ogen hebben en deadlines stellen. Mijn tip: probeer niet te veel stil te zitten, blijf altijd in beweging en probeer te groeien.”

leerde meer vanuit mijn intuïtie te leven en op basis daarvan keuzes te maken. Het resultaat: een goed lopende violopraktijk die me energie geeft. Ik zou nooit meer in loondienst willen werken en gelukkig is dat ook niet nodig want mijn inkomen blijft groeien. Zo nodig verzin ik wel een creatieve oplossing. Ik wil andere zzp'ers meegeven dat zij hun hart moeten volgen en talenten gebruiken. Blijf niet voor een baas werken als je voelt dat je op eigen benen kan staan. Ga ervoor!”



**Evelien Graat**  
Violostudio 030!  
[www.vioollesutrecht.nl](http://www.vioollesutrecht.nl)

### 'In het begin was marketing een beetje eng'

„Ik ben ondernemer geworden in de crisis, maar ervaar geen problemen. De eerste twee jaar heb ik het zzp-schap wel gecombineerd met een baan in loondienst, maar dat is nu gelukkig niet meer nodig. Voor een goed product of dienst zullen mensen ook in crisis willen en kunnen betalen. Mijn bedrijf blijft maar groeien. Ik denk dat het heel belangrijk is om onderscheidend te zijn ten opzichte van je concurrenten. In het begin vond ik marketing een beetje eng. Ik heb het echt moeten leren. Ik heb veel profijt van informatiemarketing. Zo schrijf ik een maandelijks gratis e-zine rondom strijkinstrumenten. Ik informeer geïnteresseerden en profileer me als expert. Het voelt voor mij als een prettige manier van klanten werven, helemaal niet opdringerig. Ik maak ook veel gebruik van sociale media om met mensen in contact te komen en te blijven.

Het allerbelangrijkst vind ik midden in de crisis, maar ervaar geen problemen. De eerste twee jaar heb ik het zzp-schap wel gecombineerd met een baan in loondienst, maar dat is nu gelukkig niet meer nodig. Voor een goed product of dienst zullen mensen ook in crisis willen en kunnen betalen. Mijn bedrijf blijft maar groeien. Ik denk dat het heel belangrijk is om onderscheidend te zijn ten opzichte van je concurrenten. In het begin vond ik marketing een beetje eng. Ik heb het echt moeten leren. Ik heb veel profijt van informatiemarketing. Zo schrijf ik een maandelijks gratis e-zine rondom strijkinstrumenten. Ik informeer geïnteresseerden en profileer me als expert. Het voelt voor mij als een prettige manier van klanten werven, helemaal niet opdringerig. Ik maak ook veel gebruik van sociale media om met mensen in contact te komen en te blijven.



**Zlata Brouwer**  
Violiste en eigenaar van Zlata Strjkinstrumenten  
[www.zlatabrouwer.com](http://www.zlatabrouwer.com)

Voor mij is de vrijheid het grootste voordeel van werken als zzp'er. Het is hard werken, maar wel echt voor mezelf. Ik word beloond als ik iets goed doe, zowel materieel als immaterieel. Als zelfstandige krijg ik de kans om te doen wat ik het allerliefste doe: musiceren en de ideale match maken tussen mensen en instrumenten.”

### 'Hoezo crisis? Ik heb internet!'



**Karin Ramaker**  
[www.met-k.com](http://www.met-k.com) = creatieve projectorganisatie voor kunst & cultuur, maatschappij en internet.

„Ik stopte op de meest penibele crisistijd. Mijn baan als pedagogisch medewerker was niet meer je-van-het. Ik miste creativiteit en vooral mijn eigen inbreng. Het werd tijd om te stoppen met mijn vaste baan. Ik begon in 2009 voor mezelf. Want ik had internet! Om de crisis te baas te zijn is internet het beste wat mij is overkomen. Naast het schrijven van dagelijkse blogs reis ik het land door om op scholen aan studenten te vertellen over het effectief inzetten van weblogs. Ook zijn er steeds meer zelfstandigen en bedrijven die advies willen en een blogconsult aanvragen. De crisis heeft mij verder gebracht. Men is dezer dagen steeds meer op zoek naar zichtbaarheid en hoe je een weblog inzet voor werkzaamheden. Steeds meer ontslagen medewerkers beginnen voor zichzelf en hebben handvaten nodig. Als je offline niet voldoende zichtbaar bent en je hebt internet is de keus snel gemaakt. Met een blog laat je vooral zien hoe divers je eigenlijk bent. Men wil naast een goede CV ook weten wie je bent. Een weblog is je online visitekaartje, waarmee jij jezelf in de picture zet. Zichtbaar zijn online is natuurlijk niet voldoende. Daarom zijn er nu zoveel netwerkborrels. Ongedwongen Open Coffee's, mijn eigen Creatief/Ondernemend Borrel waarbij men nog erg ouderwets visitekaartjes ruilt maar elkaar uiteindelijk verder helpt. Daardoor is de crisis misschien ook positief te noemen; als jij even voldoende opdrachten hebt, stuur je de vrager door naar iemand die jij kent uit je netwerk. Delen is verbinden. In de crisistijd leer je elkaar verder helpen. Online; men helpt elkaar aan opdrachten. En offline omdat men elkaar wil ontmoeten en spreken. De tijd waarin ik stopte met mijn vaste baan en geen vangnet meer had was een spannende tijd. Toch zou ik voor geen goud meer terug willen naar veiligheid. Ik ben nu de creatieve ondernemer die ik wil zijn. Online en offline.”

### 'Elke dag is fijn'



**Martine Mussies**  
Promovenda, musicoloog, muzikant en hoofdredactrice van Encore!Magazine  
[www.martinemussies.nl](http://www.martinemussies.nl)

„Eigenlijk werk ik constant – veel meer dan veertig uur per week – in mijn hoofd ben ik altijd bezig met leuke nieuwe ideeën voor Muziek Moet, voor Encore!Magazine, voor het Butterfly Trio, voor Zoroaster... Elke dag is anders, want ik werk ook nog veel freelance, studeer cello én werk aan mijn promotieonderzoek over Meerminden in Muziek. Ik ben elke dag bezig met schrijven, muziek en kunst, dus elke dag is fijn. Het voordeel van freelancen is dat je het overal kan

doen – thuis, op school, in de bieb, een gezellig café, het bos, Praag of Stockholm... Die vrijheid is heel belangrijk voor me. Muziek en kunst zijn toch 'luxe' zaken. Hier bezuinigen mensen het eerst op. Ik heb minder opdrachtgevers en ook in de sector zelf wordt bezuinigd, waardoor de kwaliteit achteruit gaat. Dat kan pijn doen, maar ik geef niet op en blijf doen waar mijn hart ligt. Nieuwe opdrachten krijg ik door mezelf eindeloos te promoten. Via sociale netwerksites, mijn eigen website, en bijvoorbeeld ook een videodagboek voor de populaire meidenwebsite [www.20something.nl](http://www.20something.nl). Ik krijg nu 80-90 procent van mijn werk via internet. Meer dan voorheen zoek ik nu nieuwe opdrachten bij particulieren. Ik geef bijvoorbeeld muziekles aan au-

tistische kinderen – heel fijn en dankbaar werk! Door de eeuwen heen is de combinatie van docentschap en uitvoerend musicus altijd succesvol geweest. Door de leerlingen word ik weer bewust van bepaalde technische zaken, maar meer nog inspireren "mijn" kinderen me door hun enthousiasme en liefde voor muziek. Hun opmerkingen blijven me vaak nog jaren bij. Bijna vier jaar geleden – alweer! – vroeg leerling Yoran of ik hem zijn Bréval Concertino niet even voor kon spelen. Ja, natuurlijk. Maar één maat voor het slotakkoord greep hij ineens mijn stok vast, zodat ik niet verder kon spelen. Waarom? 'Nu moet je opnieuw beginnen.' Hij vond het zo mooi, dat hij het nog eens van het begin wilde horen. Echt hartverwarmend, aar doe je het toch voor?''



Oscar Schol gelooft dat zzp'ers die in crisistijd in hun boterham kunnen voorzien, er straks alleen maar beter uit komen. „Financieel lastige perioden maken je scherp en alert. Bovendien weet je dat als het goed gaat, er ook weer moeilijker tijden kunnen komen.” Schol werkt als coach en zakelijk adviseur voor zelfstandigen en ondernemers. „Ik help startende bedrijven met het daadwerkelijke starten en kleine bedrijven met groeien.”

Na jaren met veel plezier in het bankwezen gewerkt te hebben, wist Oscar Schol het zeker: hij wilde voor zichzelf beginnen. Middenin crisistijd. „Het lijkt misschien spannend om in crisistijd een eigen bedrijf te starten, maar ik wist al jaren dat ik zzp'er wilde worden. Ik heb me goed voorbereid. Ik heb getoetst of er vraag was naar mijn diensten en het antwoord was ja. Ik heb met het thuisfront alle voor- en nadelen besproken, omdat je weet dat privé en zaken meer door elkaar zullen gaan lopen. En ik heb mijn ondernemingsplan tot in detail uitgewerkt; daar pluk ik nu de vruchten van.”

Lange termijn plannen zijn voor de zakelijk adviseur belangrijker dan snelle winst. „Al ruik je kansen, soms is het beter om even te wachten. Je moet altijd tijd maken om goed over je bedrijf na te denken. Soms betekent dat in mijn werk ook dat ik starters laat weten dat hun plan geen kans van slagen heeft. Ik help ondernemers over de volle breedte, maar ik moet wel meerwaarde kunnen bieden.”

Schol blikt, samen met CNV Zelfstandigen, vast vooruit. In deze krant lees je welke financiële veranderingen er op stapel staan. Schol wil dat zzp'ers knallend het nieuwe jaar in gaan en geeft tips:

Volg CNV Zelfstandigen op Twitter:  
[www.twitter.com/zelfstandigen](http://www.twitter.com/zelfstandigen)

**Tip 1: Focus op omzet en kosten**  
Maak een prognose: hoeveel opdrachten ga je binnenhalen en hoeveel geld ga je verdienen. Focus op de organisatorische en financiële kant van je bedrijf. Maak inzichtelijk welke kosten je moet maken om goed in beeld te komen of blijven bij opdrachtgevers. Wees flexibel. Verandert je prognose, pas de inkomsten en uitgaven aan.

**Tip 2: scheiding van werk en privé inkomen**  
Maak een inkomen naar je privérekening over. Kom je uit loondienst? Dan is dit 'eigen' inkomen het liefste gelijk aan je salaris. Maar let op: gaat het minder goed met je bedrijf, en voldoe je niet aan de gemaakte prognose, pas dan ook privé de situatie aan. Als het met je bedrijf minder gaat, weet je dat je tijdelijk ook minder boodschappen kunt kopen. Bedenk ook dat als je inkomen verandert, je ook je hypotheekrente moet aanpassen voordat die belastingaanslag binnen is.

**Tip 3: Schakel snel**  
Je kunt je blind staren op die ene opdracht die je binnen wil slepen, maar je kan ook leren anticiperen op de situatie. Misschien is het wel beter om tijdelijk samen te werken met twee vaste opdrachtgevers en de rest van de tijd te gebruiken om de markt te verkennen. Voorkom dat je met je rug tegen de muur wordt gezet door een opdracht. Leer snel schakelen; ga niet allemaal verplichtingen aan. Anticiperen, dat is ondernemen!

## ZZP'ER EN FINANCIËEL ADVISEUR OSCAR SCHOL GEEFT TIPS VOOR EEN KNALLEND 2011



„Soms is het goed om even afstand te nemen”, zegt Schol ten slotte. „Als je uren naar je computer blijft staren, komen die goede ideeën heus niet.” En een beetje spelen, is dat erg? „Als je wil pionieren is het niet erg om te kijken waar het schip strandt. Maar als je privésituatie in gevaar komt, is het eind van de pioniersfase wel bepaald. Als je wil groeien, is het dan belangrijk om naar de volgende fase te gaan.”

Meer weten over Oscar Schol?  
Kijk op [www.meetoscar.nl](http://www.meetoscar.nl).

## Dit gaat er veranderen op 1 januari 2011

De regering van CDA en VVD, met gedoogsteun van de PVV, wil naar eigen zeggen gericht beleid voeren om ondernemerschap en innovatie te bevorderen. Het belastingplan leidt tot een verlaging van de vennootschapsbelasting, zuinige auto's blijven fiscaal aantrekkelijk en het kabinet zet in op het bestrijden van fraude. Maar er gaat meer veranderen op 1 januari 2011. CNV Zelfstandigen zet de veranderingen op een rijtje.

### Aftrekposten en afschrijvingen

- De aftrekpost voor speur- en ontwikkelingswerk wordt blijvend verruimd. Deze post is een stimuleringsregeling ter compensatie van de loonkosten. In 2011 kan een afdrachtvermindering van 46% worden toegepast op het totale S&O-loon tot een grens van €220.000, en van 16% voor het bedrag daarboven. Het maximumbedrag aan afdrachtvermindering voor 2011 is €11 miljoen.
- In 2011 mag nogmaals versneld worden afgeschreven op investeringen in bedrijfsmiddelen. Investeringsmogen dus in twee jaar worden afgeschreven. Dit valt onder de regeling willekeurig afschrijven.
- Vanaf 2011 mag de innovatiebox (een tarief van 5% in de vennootschapsbelasting) ook worden gebruikt voor winst uit innovatieve activiteiten in de periode tussen de aanvraag en het verkrijgen van een octrooi.

### Auto

- Zeer zuinige auto's blijven fiscaal aantrekkelijk: vrijstelling van BPM en motorrijtuigenbelasting en 14% bijtelling.
- De BPM wordt in 2013 volledig geheven op basis van CO2-uitstoot, in plaats van de catalogusprijs. Al in 2011 worden tarieven en percentages aangepast. Het nieuwe tarief geldt ook als een auto waarvan het kenteken vóór 1 januari 2011 is afgegeven, binnen twee maanden na 1 januari 2011 op naam wordt

### BTW (omzetbelasting)

In 2011 wordt de btw-kwartaalaangifte voor alle bedrijven in Nederland definitief ingevoerd. Voortaan kunnen ondernemers dus altijd kiezen of ze de btw per maand of per kwartaal afdragen.

### Overheid

- DigiD wordt voor bedrijven vervangen door eHerkenning, zodat bedrijven snel en veilig digitaal zaken kunnen doen met de overheid. Zie <http://eherkenning.nl/>.
- Een eenduidige definitie van zelfstandigen zonder personeel in alle wetgeving.
- Een actieplan tot verlaging van administratieve lasten.

### Inkomstenbelasting

- De AOW-partnertoeslag wordt volgend jaar met 8% verlaagd.
- AOW'ers in het buitenland krijgen geen tegemoetkoming meer om hun koopkracht bij te spijkeren. De nieuwe AOW-regeling geldt alleen voor Nederlandse belastingplichtigen en wordt niet in het buitenland uitgekeerd.
- De tegemoetkoming voor oudere belastingplichtigen, nabestaanden en

- arbeidsongeschikten gaat met €14 op jaarbasis omlaag.
- Voorgegeven dividendbelasting bij een minderjarig kind wordt toegerekend aan zijn ouder. Bepaalde inkomsten en het vermogen van partners kunnen naar keuze van de partners onderling worden toegerekend. Dat kan voortaan met dividendbelasting die ziet op inkomsten in Box 1 2 en 3.
- De korting voor maatschappelijke beleggingen in durfkapitaal en culturele beleggingen worden verdeeld tussen fiscale partners.
- Meer focus in subsidies. Subsidies worden alleen verstrekt als effectiviteit ervan is bewezen.

### Partner

- Gehuwden, geregistreerd partners en ongehuwd samenwonenden met een notariële samenlevingsovereenkomst zijn automatisch fiscaal partner, voor anderen vervalt de keuzemogelijkheid in beginsel.
- Ongehuwd samenwonenden moeten staan ingeschreven op hetzelfde adres om fiscaal partners te kunnen zijn. Maar deze eis vervalt als gezamenlijke inschrijving niet mogelijk is door opname in een verpleeg- of verzorgingshuis.

### Succesiewet

- In 2011 geldt voor schenkingen aan kinderen tussen de 18 en 35 een

- extra hoge eenmalige vrijstelling van €50.000.
- Voor de Successiewet geldt dat ongehuwd samenwonenden als partners worden gezien als zij meer dan vijf jaar op hetzelfde adres in hun gemeente staan ingeschreven.

### Vennootschapsbelasting

- De vennootschapsbelasting wordt in 2011 met een half procent verlaagd tot 25%.
- Verder wordt de vennootschapsbelasting over de eerste €200.000 aan winst verlaagd tot 20%, waarmee het 'MKB-tarief' definitief wordt gemaakt.
- Verliezen mogen 3 jaar achterwaarts worden verrekend.
- De voorwaartse verliesrekening wordt ingekort tot 6 jaar.
- Binnen- en buitenlandse belastingplichtigen hebben hetzelfde heffings-tijdvak.

### Wonen

- Tot eind 2012 ontvangen woningeigenaren vier hypotheekrenteaftrek na een periode van verhuur van de woning.
- Dubbele hypotheeklasten (als het nieuwe huis al is aangekocht, maar de oude woning nog niet is verkocht) zijn 3 jaar aftrekbaar. Met ingang van 2013 geldt de huidige termijn van 2 jaar weer.
- Bij renovatie- of herstelwerkzaamheden van woningen ouder dan 2 jaar geldt tot 1 juli 2011 op arbeidslaan een btw-tarief van 6%.

Disclaimer: bovenstaande wijzigingen zijn onder voorbehoud



## HET ZORGSTELSEL VOOR ZZP'ERS

Als zzp'er betaal je verplicht een premie voor de zorgverzekering én een inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

### Zorgverzekering

Iedereen die in Nederland woont of werkt is verplicht om een basiszorgverzekering af te sluiten. Deze basisverzekering dekt de standaardkosten van bijvoorbeeld huisarts, ziekenhuis of apotheek. De overheid bepaalt de inhoud van de basisverzekering. Verzekeraars zijn op hun beurt verplicht om iedereen als verzekerde voor de basiszorgverzekering te accepteren. De premie hiervoor kan per verzekeraar verschillen. Leden van CNV Zelfstandigen kunnen zich met korting laten verzekeren.

Naast de basisverzekering kunnen mensen zich aanvullend verzekeren voor kosten die niet in het basispakket zitten. Bijvoorbeeld een uitgebreide vergoeding voor fysiotherapie of tandarts. De overheid bemoeit zich niet met aanvullende verzekeringen.

Afhankelijk van je inkomen kun je van de Belastingdienst een tegemoetkoming krijgen voor de kosten van de basispremie: de zorgtoeslag.

### Zorgverzekeringswet

Naast de premie voor je zorgverzekering ben je ook verplicht een inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet te betalen. Hoe hoger je inkomen, hoe hoger je bijdrage. Met deze bijdrage betaal je mee aan de kosten van de Nederlandse gezondheidszorg.

Iedereen die in Nederland woont of werkt betaalt verplicht een bijdrage voor de zorgverzekeringswet (Zvw). Als zelfstandige betaal je de bijdrage Zvw rechtstreeks aan de Belastingdienst. Je ontvangt hiervoor een aanslagbiljet.

Houd er dus rekening mee dat je hiervoor geld moet reserveren. Wil je weten hoe veel jij moet betalen? Kijk dan op de website van de Belastingdienst.

### Beschermd tegen inkomensverlies

Ziek worden betekent voor een zzp'er dat de inkomsten wegvallen. Een zzp'er heeft geen recht op een uitkering. Je kunt een verzekering

afsluiten om je te beschermen tegen inkomensverlies bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Let daarbij goed op waarvoor je je verzekert: ontvang je bijvoorbeeld alleen een uitkering bij volledige arbeidsongeschiktheid of ook bij een flinke griep? Kijk voor meer informatie over verzekeringen of voor het afsluiten van een verzekering met korting op [www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl).

### Eigen risico zorgverzekering

Bij de basisverzekering hoort een eigen risico: het eerste deel van de zorgkosten die je maakt, betaal je zelf. De overheid bepaalt hoe hoog het eigen risico bedrag is. In 2011 is het eigen risico 170 euro. Bij sommige verzekeraars kun je kiezen voor een hoger eigen risico, waardoor je maandelijks premie lager wordt. Niet alle zorg valt onder het verplichte eigen risico. Onder andere de huisarts, verloskundige zorg, en zorg die door de aanvullende verzekering wordt vergoed, vallen niet onder het eigen risico.

## ZORGVERZEKERING VOOR NOG GEEN €100 PER MAAND

Als lid van CNV Zelfstandigen biedt Meeùs jou een zorgverzekering aan tegen een scherpe collectiviteitskorting. Uit een vergelijking van de zorgaanbieders komt voor 2011 de zorgverzekering van CZ op basis van prijs/kwaliteitsverhouding als beste naar voren.

CZ biedt CNV-leden in 2011:

- 8% korting op de hoofdverzekering. De maandpremie is €96,14 (inclusief CNV-korting en zonder vrijwillig eigen risico).
- 10% korting op het speciaal ontwikkelde CNV Vakbondspakket, maandpremie is €29,25
- 5% op alle andere aanvullende verzekeringen, zoals het jongeren- en 50+ pakket
- Deze korting geldt voor jou én voor eventuele gezinsleden. De besparing kan jaarlijks meer dan honderd euro per betalend gezinslid bedragen.

Als CZ-verzekerde kun je daarnaast gebruikmaken van de volgende diensten:

- Soms moet je lang wachten op een behandeling. CZ kan het ziekenhuis zoeken waar je het snelste terecht kunt.
- Een gratis second opinion van een internationale topspecialist (Best Doctors®).
- CZ geeft je korting op allerlei producten en diensten die je helpen gezond en fit te blijven.
- CZ betaalt snel. Meestal rekent CZ gelijk af met jouw zorgverlener. Heb je een rekening toch zelf voorgesloten? CZ betaalt jou binnen tien werkdagen terug.
- Met 'Mijn CZ' regel je jouw verzekering online. Bijvoorbeeld als je je eigen risico wil bekijken of de gegevens van jouw polis of een ingediende rekening.

### Profiteer van voordeel

Wil je van dit voordeel profiteren? Stap dan vóór 31 januari 2011 over. Tot 31 december 2010 kan je jouw oude verzekering opzeggen. Kijk voor meer informatie op [www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl).

## EIGEN BAAS ZIJN HELPT OM DE BOEL THUIS GOED TE REGELEN

Zeventig procent van de zelfstandigen vindt het werken als zzp'er een uitkomst voor het goed combineren van werk en privé. De meeste hebben thuiswonende kinderen, veelal in de basisschoolleeftijd. Dit blijkt uit onderzoek van CNV Zelfstandigen onder zzp'ers en freelancers naar de combinatie werk en privé.

### Harde werkers

Bijna vijftig procent van de respondenten werkt tussen de 24 en 40 uur. Nog eens dertig procent werkt 40 tot 60 uur. Bijna twintig procent heeft naast het eigen bedrijf een (parttime) baan in loondienst. Werktijden wisselen sterk. De meeste zelfstandigen (bijna zestig procent) geven hier de voorkeur aan. Maar er zijn ook veel zelfstandigen (bijna veertig procent) die bewust proberen te werken onder 'normale' kantoortijden, namelijk van 9 tot 5.

### Vakantie

De meeste zelfstandigen houden geen rekening met verlof of vakantie in hun uurtarief. Vakantie wordt als luxe gezien, maar dit weerhoudt de meeste mensen er niet van om toch zo nu en dan vrij te nemen. Slechts zeven procent van de ondervraagden neemt minder dan een week vakantie op per jaar; terwijl meer dan 26% meer dan vier weken vakantie op vakantie gaat.

### Partner

De partner werkt bij zestig procent van de zelfstandigen niet mee in het bedrijf. Bij veertig procent van de zelfstandigen doet de partner bijvoorbeeld de administratie, kleine hand- en spandiensten of geeft hij/zij steun en advies. Ruim tien procent van de partners krijgt een financiële vergoeding voor het meewerken in het bedrijf. De verdeling van het huishouden gaat redelijk gelijk op. In ongeveer evenveel gevallen doet of de zzp'er zelf of de partner van de zzp'er het meeste huishoudelijke werk.

### Meer weten?

CNV Zelfstandigen is blij met de uitkomst van dit onderzoek. De meeste zelfstandigen weten prima hoe zij privé en werk kunnen combineren. Kijk voor meer informatie op [www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl). Ook ons uitgebreide scholingsprogramma is hier te vinden. Een kleine greep uit het aanbod: Werk en privé in balans, profileren kun je leren, netwerken, leren onderhandelen en communiceren. Kijk voor meer informatie op onze website. Binnenkort wordt de training social media toegevoegd aan het programma.

## Veranderingen CNV Zelfstandigen

Ook voor CNV Zelfstandigen gaan er een aantal dingen veranderen in 2011. CNV Zelfstandigen is op dit moment een samenwerking van CNV Vakcentrale, CNV Dienstenbond, CNV Kunstenbond en CNV Vakmensen. Per 1 januari 2011 zal de vakcentrale geen onderdeel meer uitmaken van deze samenwerking. De bonden nemen vanaf dat moment alle dienstverlening en de lobby in Den Haag voor hun rekening. De bonden zullen hun leden binnenkort op de hoogte stellen van eventuele wijzigingen.

Wil jij op de hoogte blijven van het laatste nieuws voor zzp'ers? Kijk dan op [www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl). Hier kan je je ook aanmelden voor de digitale nieuwsbrief.



### COLOFON

Dit is een uitgave van CNV Zelfstandigen.  
Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht  
Postbus 2475, 3500 GL Utrecht  
T 030 751 1045  
E [cnvzelfstandigen@cnv.nl](mailto:cnvzelfstandigen@cnv.nl)  
[www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl)

Redactie: Laetitia Griffioen  
Vormgeving: Marjoleine Reitsma  
Druk: De Lekstroom, Nieuwegein  
© December 2010